

**DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DE DIREITOS
HUMANOS**

E

**CÓDIGO DE CONDUTA DE FORNECEDORES
ARRAY TECHNOLOGIES, INC.**

INTRODUÇÃO E OBJETIVO

A Array Technologies, Inc. (juntamente com todas as suas empresas operacionais e subsidiárias, “Array” ou a “Empresa”) deve conduzir suas atividades de acordo com todas as leis vigentes dos Estados Unidos, Brasil, Espanha, México, Chile, Austrália, África do Sul e quaisquer outros governos estrangeiros, e de uma maneira que reflita os mais altos padrões éticos. O objetivo desta Declaração de Política de Direitos Humanos e do Código de Conduta de Fornecedores (“Declaração e Código de Conduta”) é memorizar o compromisso da Array de conduzir suas atividades com os mais altos padrões éticos, promover um ambiente de trabalho seguro e saudável e demonstrar comportamento ético e respeito aos direitos humanos de nossos colegas, dos indivíduos que fazem parte de nossa rede de fornecedores e em todas as comunidades nas quais operamos. Esta Declaração e Código de Conduta também estabelece o nosso Código de Conduta de Fornecedores, pois esperamos que todos os nossos fornecedores e prestadores de serviços assumam o nosso compromisso e procurem integrá-lo dentro de cada uma de suas organizações.

APLICAÇÃO

Esta Declaração e Código de Conduta se aplicam a todos os funcionários da Array e suas subsidiárias, e àqueles que atuam em nome da Array, inclusive os nossos fornecedores e subcontratados.

NOSSO COMPROMISSO

A Array tem o compromisso de respeitar e proteger os direitos humanos no local de trabalho e promover estes valores em nossa rede de fornecedores. Este compromisso inclui respeitar todos os indivíduos e incentivar os nossos colegas em seus esforços para que alcancem o seu pleno potencial.

Especificamente, a Array reconhece as suas responsabilidades com relação a:

- Proteger a saúde e a segurança de nossos funcionários, onde quer que seja o nosso trabalho e sem considerar idade, gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, religião ou outras características.
- Cumprir todas as leis vigentes relativas a escravidão, tráfico de pessoas, trabalho infantil, liberdade de expressão, liberdade de associação e privacidade dos funcionários, inclusive a Lei de Combate à Escravidão do Reino Unido e as legislações brasileiras;
- Proporcionar um local de trabalho livre de assédio ou discriminação ilícita;
- Desenvolver o potencial de nossos funcionários e lhes dar oportunidades iguais de emprego;
- Proporcionar sessões de treinamento formal e informal, tanto presencialmente como por meio de cursos on-line, sobre nosso Código de Conduta Comercial, que inclui os temas estabelecidos nesta Declaração e Código de Conduta. Atualmente, a Empresa realiza sessões de treinamento presencial sobre regulamentos de combate à corrupção, realiza regularmente reuniões de liderança para discutir a importância de proteger o nosso Código de Conduta Comercial e realiza cursos on-line para os funcionários sobre tópicos como segurança no local de trabalho, assédio e outros tópicos semelhantes;

- Garantir que os nossos funcionários e a propriedade estejam seguros e que estejamos tomando as medidas necessárias para mitigar quaisquer riscos potenciais relacionados a eles; e
- Selecionar e trabalhar com fornecedores e subcontratados para promover o alinhamento com os princípios refletidos em nosso Código de Conduta Comercial.

CÓDIGO DE CONDUTA DE FORNECEDORES

A Array se esforça para alcançar transparência com seus prestadores de serviços e foca em questões críticas na gestão da rede de fornecedores, inclusive a aquisição com ética e o cumprimento das leis vigentes. A Array possui uma rede de fornecedores nacionais e internacionais que sustenta a sua presença fabril global. Estes fornecedores são economicamente diversos em termos de tamanho. O processo de ambientação dos fornecedores da Array garante que nos seja fornecido materiais da mais alta qualidade e alto nível de atendimento ao cliente. Implementamos uma abordagem com base no risco a fim de garantir o cumprimento das normas éticas da Array. Tais esforços garantem que os fornecedores da Array não se envolvam em condutas antiéticas.

Além de manter o mais alto nível de integridade e conduzir as suas atividades de acordo com os termos e o espírito da lei, esperamos o seguinte de nossos prestadores de serviços:

- ***Direitos Humanos e Respeito às Pessoas:*** A Array espera que os fornecedores compartilhem o nosso compromisso de ficarmos atentos aos direitos humanos dos demais. Os fornecedores não devem se envolver com o tráfico de pessoas ou com a escravidão moderna, utilizar trabalho infantil ou senão utilizar trabalho forçado, prisional ou compulsório, ou materiais de origem que direta ou indiretamente financiem ou beneficiem grupos armados. Além disso, os fornecedores não devem tolerar discriminação, assédio ou retaliação e devem proporcionar um espaço de trabalho seguro e saudável.
- ***Presentes e Entretenimento:*** Os fornecedores não deverão se envolver com nenhuma forma de suborno para garantir ou reter negócios e agirão de acordo com todas as leis relacionadas a suborno e conflitos de interesse, inclusive a Lei Anticorrupção brasileira, a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos, a Lei Anticorrupção brasileira, o Código Penal espanhol, a legislação mexicana e chilena em vigor na área da corrupção e quaisquer outras leis vigentes de combate à corrupção. Em hipótese alguma o eventual presente ou entretenimento deve ser oferecido, dado ou providenciado a qualquer funcionário ou terceirizado da Array, ou a qualquer parente imediato de um funcionário ou terceirizado da Array, a menos que tal presente ou entretenimento não tenha valor excessivo e seja condizente com práticas comerciais usuais.
- ***Minerais de Conflito:*** Os fornecedores devem tomar todas as medidas necessárias para cumprir as expectativas dos fornecedores estabelecidas na Política de Minerais de Conflito da Array e na Seção 1502 da Lei Dodd-Frank, inclusive o estabelecimento de políticas, estruturas de diligência prévia e sistemas de gerenciamento próprios, condizentes com a Orientação de Diligência Prévia da OCDE para Cadeias de Fornecimento Responsável de Minerais de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco, que têm o intuito de atingir este objetivo.
- ***Transparência:*** Esperamos o mais alto nível de transparência de nossos prestadores de serviços. A Array pode, por vezes, fiscalizar os seus fornecedores ou verificar objetivamente se os fornecedores estão em conformidade com esta Declaração e Código de Conduta.

A Array estabeleceu o seu compromisso com a integridade, com práticas comerciais éticas e com a responsabilidade social em seu Código de Conduta Comercial, que pode ser encontrado no site da Array.

APLICAÇÃO

Os diretores executivos da Array são responsáveis perante o Conselho de Administração por garantir que esta Declaração e Código de Conduta sejam implementados com efeito. A responsabilidade pela aplicação desta Declaração e do Código de Conduta recai sobre todos os funcionários, terceirizados, fornecedores e demais prestadores de serviços da Array envolvidos com as atividades da Array. Esta Declaração e Código de Conduta serão apresentados para análise e aprovação anual pelo Conselho de Administração da Array ou por um comitê do mesmo. Esta Declaração será publicada no site de relações com investidores da Array no endereço ir.arraytechinc.com sob a Seção “Destaques de governança” da guia “Governança Corporativa”.

CERTIFICAÇÃO DE CONFORMIDADE DO PRESTADOR DE SERVIÇOS

A Array exige que seus novos fornecedores, subcontratados e funcionários confirmem esta Política de Direitos Humanos e o Código de Conduta de Fornecedores e a sua intenção de atender às suas exigências.