



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS ARRAY TECHNOLOGIES, INC.

INTRODUÇÃO E OBJETIVO

A Array Technologies, Inc. (juntamente com todas as suas subsidiárias, “Array” ou a “Empresa”) deve conduzir suas atividades de acordo com todas as leis vigentes dos Estados Unidos e governos estrangeiros, e de uma maneira que reflita os mais altos padrões éticos. O objetivo desta Política de Direitos Humanos (esta “Política”) é confirmar o compromisso da Array de conduzir os seus negócios com os mais altos padrões éticos, promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, e demonstrar comportamento ético e respeito aos direitos humanos de nossos funcionários, dos indivíduos que fazem parte de nossa rede de fornecedores e em todas as comunidades nas quais operamos. Esperamos que todos os nossos fornecedores e prestadores de serviços assumam o nosso compromisso e procurem integrá-lo dentro de cada uma de suas organizações.

Lutamos para respeitar e promover os direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos em nossas relações com nossos funcionários, fornecedores, subcontratados e quaisquer outros que atuem em nome da Array. O nosso objetivo é ajudar a aumentar o gozo dos direitos humanos dentro das comunidades nas quais operamos. Esta Política é guiada pelos princípios internacionais de direitos humanos englobados pela Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, incluindo aqueles contidos na Carta Internacional de Direitos e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) de 1998 sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. A Array é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e segue as Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais.

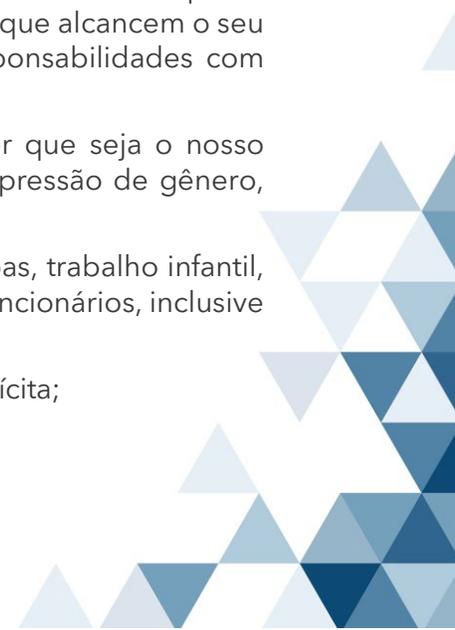
APLICAÇÃO

Esta Política se aplica a todos os funcionários da Array e suas subsidiárias, e àqueles que atuam em nome da Array, inclusive os nossos fornecedores e subcontratados.

NOSSO COMPROMISSO

A Array tem o compromisso de respeitar e proteger os direitos humanos no local de trabalho e promover estes valores em nossa rede de fornecedores. Este compromisso inclui respeitar todos os indivíduos e incentivar os nossos colegas em seus esforços para que alcancem o seu pleno potencial. Mais especificamente, a Array reconhece as suas responsabilidades com relação a:

- Proteger a saúde e a segurança de nossos funcionários, onde quer que seja o nosso trabalho e sem considerar idade, gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, religião ou outras características.
- Cumprir todas as leis vigentes relativas a escravidão, tráfico de pessoas, trabalho infantil, liberdade de expressão, liberdade de associação e privacidade dos funcionários, inclusive a Lei de Combate à Escravidão do Reino Unido;
- Proporcionar um local de trabalho livre de assédio ou discriminação ilícita;



ARRAY

- Desenvolver o potencial de nossos funcionários e lhes dar oportunidades iguais de emprego;
- Providenciar sessões de treinamento formais e informais, tanto presenciais como por meio de cursos on-line, sobre o nosso Código de Conduta Comercial, o que inclui os temas estabelecidos nesta Política, além de sessões de treinamento anuais sobre os regulamentos de combate à corrupção, reuniões periódicas de liderança a fim de discutir a importância de proteger o nosso Código de Conduta Comercial e cursos anuais on-line para funcionários sobre tópicos como segurança no local de trabalho, assédio e outros tópicos semelhantes;
- Garantir que os nossos funcionários e a propriedade estejam seguros e que estejamos tomando as medidas necessárias para mitigar quaisquer riscos potenciais relacionados a eles;
- Selecionar e trabalhar com fornecedores e subcontratados para promover o alinhamento com os princípios refletidos em nosso Código de Conduta Comercial;
- Respeitar o direito de nossos funcionários de aderir, constituir ou deixar de aderir a um sindicato sem medo de represálias, intimidações ou assédios;
- Proporcionar um local de trabalho seguro e saudável e cumprir as leis e regulamentos de segurança e saúde em vigor;
- Manter um local de trabalho livre de violência, assédio, intimidação e demais condições inseguras ou prejudiciais devido a ameaças internas e externas;
- Proibir o uso de todas as formas de trabalho forçado, inclusive trabalho prisional, servidão por contrato, servidão por dívida, trabalho militar, formas modernas de escravidão e qualquer forma de tráfico de pessoas;
- Proibir a contratação de indivíduos com menos de 18 anos para cargos nos quais seja necessário trabalho perigoso; e
- Remunerar os funcionários de forma competitiva em relação ao setor e ao mercado de trabalho local, e de acordo com os termos dos acordos coletivos de trabalho em vigor.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Array defende e apoia o direito à igualdade de tratamento sem discriminação ou assédio. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades e não toleramos discriminação e assédio. Trabalhamos para manter os locais de trabalho livres de discriminação ou assédio com base em qualquer uma das seguintes razões, ou uma combinação destas:

- idade;
- credo (inclui religião);
- sexo (inclusive gravidez e aleitamento materno);
- identidade de gênero* e expressão de gênero*;
- orientação sexual*;

* Observe que o assédio por estas razões dispõe de exigências distintas nos termos da OSHA.

ARRAY

- status de família (como a relação pai-filho);
- estado civil (inclusive o estado de ser casado, solteiro, viúvo, divorciado, separado ou vivendo em uma relação conjugal fora do casamento, seja em uma relação de mesmo sexo ou de sexo oposto);
- deficiência (inclusive deficiência mental, física, de desenvolvimento ou de aprendizagem);
- raça;
- ascendência;
- naturalidade;
- origem étnica;
- cidadania;
- cor;
- registro de delitos (condenação penal por delito provincial ou por delito cujo indulto já tenha sido recebido) (aplica-se somente a emprego);
- associação ou relacionamento com pessoa identificada por uma das razões acima; e
- percepção de que uma das razões acima se aplique.

Servem de base para o recrutamento, contratação, colocação, desenvolvimento, treinamento, remuneração e avanço na Empresa as qualificações, o desempenho, as competências e a experiência. Não toleramos comportamento desrespeitoso ou impróprio, tratamento injusto ou retaliação de qualquer espécie. O assédio não é tolerado no local de trabalho e em qualquer circunstância relacionada ao trabalho fora do local de trabalho.

