



Aviso de Privacidade de Candidatos a Emprego na Array Technologies

Introdução

Agradecemos o seu interesse em fazer parte da Array Tech Inc. (“Array”, “nós”, “nosso/a” ou “nos”). Ao se candidatar a uma vaga de emprego junto a nós, coletamos determinados dados pessoais relacionados à sua candidatura. Este Aviso de Privacidade de Candidatos a Emprego (“Aviso”) explica como nós coletamos, usamos, protegemos, transferimos e divulgamos os seus dados tanto durante quanto após o processo de solicitação de emprego. Este Aviso também descreve os direitos que possa ter em relação aos seus dados e como exercer esses direitos.

Este Aviso descreve o seguinte:

- Escopo e aplicação
- Dados que coletamos
- Fontes de dados pessoais
- Como usamos os dados
- Quando divulgamos os dados
- Transferência dos seus Dados Pessoais
- Retenção dos seus Dados Pessoais
- Proteção dos seus Dados Pessoais
- Suas escolhas e direitos
- Preferências de comunicação
- Exigências de idade mínima
- Reclamações
- Alterações deste Aviso
- Fale conosco



ARRAY

Escopo e aplicação

Este Aviso descreve as nossas práticas de privacidade quando se candidata a uma vaga de emprego na Array.

Este Aviso não abrange o seguinte:

- Clientes da Array - Este Aviso não abrange as suas interações com a Array fora do contexto de solicitação de uma vaga, tais como navegar em nosso site para ver os nossos produtos e serviços ou entrar em contato conosco para fins comerciais, projetos ou outros motivos. Consulte o nosso [Aviso de Privacidade do Site](#) para obter mais informações.
- Funcionários da Array - Entre em contato pelo e-mail privacy@arraytechinc.com para saber mais sobre as nossas práticas de privacidade em relação aos dados pessoais dos funcionários da Array.

A Array não recruta nem contrata os seguintes indivíduos:

- Menores de 16 anos - Não processamos nem retemos solicitações de emprego de menores de 16 anos, nem direcionamos quaisquer vagas abertas ou outros conteúdos a públicos menores de 16 anos.

Dados que coletamos

Coletamos dados pessoais a seu respeito durante o processo de recrutamento. "Dados pessoais" são quaisquer informações que identifiquem, estejam relacionadas, descrevam, sejam razoavelmente capazes de serem associadas ou possam ser razoavelmente ligadas, seja direta seja indiretamente, à sua pessoa ou ao seu domicílio. Este Aviso também se aplica a "dados pessoais vulneráveis" (DPVs), uma categoria de dados pessoais. Os DPVs incluem dados como o seu número de previdência social e credenciais de login da conta. Este Aviso não se aplica a dados que não sejam pessoais, como dados anônimos, anonimizados ou agregados (tais como estatísticas resumidas de contratação).

Se deixar de providenciar determinados dados pessoais quando solicitado, talvez não seja possível processar a sua solicitação. As categorias de dados pessoais processadas por nós e neste Aviso identificadas estão sujeitas a alterações periódicas, conforme exigido por lei e de acordo com a evolução de nossas práticas comerciais.

Coletamos as seguintes categorias de dados durante o processo de solicitação de emprego e entrevista:

- **Identificadores/dados de contato**, como seu nome, pseudônimo(s), número de telefone, assinatura, endereço de e-mail, endereço de correspondência, nome da conta e/ou nome de usuário, assinaturas, além de determinados

ARRAY

identificadores descritos como dados pessoais vulneráveis, inclusive número de passaporte, certidão de nascimento, número de identificação estadual, número de previdência social e número da carteira de motorista.

- **Categorias que devem ser relacionadas especificamente de acordo com determinadas leis estaduais**, inclusive determinados identificadores conforme listados acima, características físicas ou descrição e número da apólice de seguro.
- **Características de classificações protegidas por legislação estadual ou federal**, inclusive raça, cor, sexo/gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, orientação sexual, estado civil, condição médica, status de militar ou veterano, nacionalidade, ascendência e idade.
- **Informações sobre vínculo empregatício e desempenho**, inclusive os seus registros de emprego, histórico de trabalho, status de permissão de trabalho e informações relacionadas de imigração, registros de treinamento e certificações, dados de solicitação de emprego e dados de contato de referências, juntamente com as informações que as referências providenciarem a seu respeito.
- **Informações de viagem**, como os números de seu programa de fidelidade, datas e duração das viagens, nomes e localidades de hotéis e rotas de viagem.
- **Informações sobre atividades na Internet ou em outras redes eletrônicas**, inclusive, entre outras, o seu endereço IP, ID do dispositivo, dados de localização (coletados do seu dispositivo e/ou derivados do seu endereço IP) e determinadas informações sobre interações com sites, aplicativos ou anúncios na Internet.
- **Imagens e gravações de você**, como a sua fotografia, voz, gravações de áudio/vídeo e transcrições de nossos eventos presenciais ou on-line, entrevistas e/ou chamadas, além de imagens de segurança de CFTV de você em nossas dependências.
- **Dados de geolocalização**, inclusive dados de localização aproximada com base em seu endereço IP.
- **Informações de áudio, eletrônicas, visuais ou similares**, inclusive imagens faciais de câmeras no local.
- **Informações sobre escolaridade**, como a instituição de ensino frequentada, nota escolar, atividades extracurriculares e data de formatura.
- **Categorias de dados pessoais vulneráveis** que podem admitir proteção reforçada, inclusive dados pessoais que revelem:
 - Número da previdência social, da carteira de motorista, da certidão de nascimento, da carteira de identidade estadual ou do passaporte; ou
 - Origem racial ou étnica.

ARRAY

Para saber mais sobre as suas escolhas quanto à coleta de dados, consulte a seção [“Suas escolhas de privacidade”](#) abaixo.

Fontes de dados pessoais

Recebemos dados a seu respeito das seguintes fontes:

- Diretamente de você;
- Empregadores anteriores e atuais;
- Prestadores de serviços (por exemplo, recrutadores);
- Serviços de verificação de antecedentes;
- Fontes on-line, inclusive redes sociais e sites de recrutamento (por exemplo, LinkedIn);
- Bancos de dados abertos do governo; e
- Outras fontes públicas.

Também pode ser feita a coleta de algumas informações de modo automático quando navegar em nosso site. A Array, os nossos prestadores de serviços e demais terceiros coletam dados a seu respeito automaticamente das seguintes maneiras:

- Se usar o nosso site, nós poderemos usar cookies de terceiros e outros *web beacons* para a coleta de dados de navegação. Para obter mais informações, consulte o nosso [Aviso de Privacidade do Site](#) e [Aviso sobre Cookies](#).
- Se tiver solicitado uma vaga de emprego por meio de terceiros, eles poderão coletar dados a seu respeito. Para obter mais informações, consulte as políticas de privacidade deles.

Como usamos os dados

Usamos os Dados Pessoais que coletamos para avaliar a sua qualificação para oportunidades de trabalho na Array. Somente processamos dados pessoais quando permitido por lei, exigido para executar os nossos serviços de solicitação de emprego e recrutamento, necessário para celebrar um contrato de trabalho com a sua pessoa, para dar cumprimento a uma obrigação legal que se aplique a nós, para nossos interesses legítimos ou para os interesses legítimos de terceiros, ou ainda com o seu consentimento se a lei em vigor exigir o consentimento. Podemos usar os seus dados para as seguintes finalidades:

- **Comunicação com você** – Processamos os seus dados pessoais para viabilizar o acesso e uso dos Serviços solicitados, inclusive para contato durante o

ARRAY

processo de triagem e entrevista e para nos comunicarmos com você no decorrer do processo de recrutamento;

- **Avaliação de sua solicitação de emprego** - Usamos os seus dados para avaliar a sua solicitação de emprego;
- **Verificação dos seus dados** - Usamos os seus dados para verificar se as informações que você e outras pessoas fornecem são verdadeiras e precisas, como, por exemplo, para verificações de referências;
- **Manutenção de processos de contratação** - Usamos os seus dados para fornecer, operar, monitorar e manter os nossos processos de contratação, como a avaliação de sua solicitação de emprego;
- **Fornecimento e aprimoramento da funcionalidade necessária** - Usamos os seus dados para fornecer a funcionalidade necessária durante o processo de solicitação de emprego e para analisar e aprimorar a experiência dos candidatos;
- **Fomento da segurança** - Usamos os seus dados para investigar e evitar transações fraudulentas, acesso não autorizado aos nossos sistemas e outras atividades ilícitas, conferindo se as informações que você e outras pessoas fornecem são verdadeiras e precisas, como, por exemplo, para verificações de referências;
- **Desenvolvimento e aprimoramento de nossos serviços** - Processamos os seus dados pessoais para fins comerciais legítimos, tais como a avaliação interna do processo de recrutamento, o encaminhamento de relatórios conforme exigido por lei e resolução de demandas judiciais;
- **Fins legais, regulatórios, de segurança e de conformidade** - Processamos os seus dados para fins de atendimento das leis ou dos regulamentos e para analisar a conformidade com os termos de uso em vigor, como qualificação para trabalho no país do vínculo empregatício;
- **Outros fins** - Processamos os seus dados para outros fins comerciais legítimos, conforme exigido por lei e determinado por nós em busca da manutenção de um processo de contratação eficaz.

Quando divulgamos os dados

Divulgamos os seus dados pessoais conforme exigido por lei e como parte de nossas práticas comerciais. Compartilhamos apenas os dados pessoais dos candidatos conforme descrito abaixo:

A. Fins legais ou comerciais

Coletamos e processamos os seus dados pessoais somente quando temos uma finalidade legal ou comercial para fazê-lo de acordo com a legislação em vigor. Esse motivo depende do nosso relacionamento com a sua pessoa e de como você escolhe interagir conosco. Isso significa que coletamos e usamos os seus dados pessoais somente:

- Com o seu consentimento;
- Para cumprir as nossas obrigações contratuais com você;
- Para operar os nossos negócios, inclusive para melhorar e desenvolver os nossos serviços, para fins de prevenção de fraudes, para melhorar a experiência do usuário ou para outro interesse legítimo; e/ou
- Caso contrário, em conformidade com a legislação.

B. Prestadores de serviços

Divulgamos os seus dados a prestadores de serviços que precisam acessar os seus dados para dar suporte às nossas operações comerciais. Os prestadores de serviços com os quais a Array compartilha os seus dados incluem:

- Consultores de serviços profissionais para a proteção e gestão dos nossos interesses comerciais;
- Provedores de hospedagem em nuvem para a prestação de serviços de armazenamento e processamento de dados;
- Parceiros comerciais para a avaliação e aprimoramento das práticas de contratação da Array;
- Prestadores de serviços corporativos e de tecnologia da informação para a viabilização das operações e comunicações comerciais; e
- Outros fornecedores, subcontratados, parceiros, abastecedores e prestadores de serviços que atuam em nosso nome.

Esses prestadores de serviços são contratualmente obrigados a usar os seus dados pessoais somente conforme necessário na prestação de serviços à Array.

C. Autoridades legais ou públicas

Divulgamos dados pessoais a autoridades legais ou públicas quando a divulgação for:

- Para dar atendimento a qualquer lei, regulamento, processo jurídico ou solicitação governamental aplicável;

ARRAY

- Para fazer cumprir ou aplicar contratos, ou para abrir, restituir, faturar e receber cobranças por produtos e serviços (inclusive a divulgação junto a empresas de cobrança para obter pagamento);
- Para proteger a Array, você ou o público contra danos aos seus direitos, propriedade ou segurança;
- Para proteger você ou outras pessoas contra o uso fraudulento, abusivo ou irregular desses serviços e outras atividades fraudulentas; e
- Para atender a uma emergência.

Quando exigido ou permitido pela lei em vigor, a Array protege os dados pessoais solicitando pedidos de proteção ou termos de confidencialidade, eliminando dados pessoais de documentos antes da produção ou divulgação, ou por outros meios legalmente admissíveis.

D. Transferência ou transação comercial

Podemos divulgar ou transferir dados pessoais a seu respeito como parte de uma transação comercial corporativa, como uma incorporação ou aquisição, alienação, venda de ativos da empresa ou em caso de insolvência, falência ou recuperação judicial. Nesses casos, podemos transferir dados pessoais como um ativo comercial.

Transferência dos seus Dados Pessoais

Se você não residir nos Estados Unidos, poderemos transferir os seus dados pessoais para os Estados Unidos e para outras jurisdições que talvez não ofereçam o mesmo nível de proteção de dados que o seu país de origem. Na medida exigida por lei, tomamos providências para proteger a transferência internacional dos seus dados, inclusive por meio do uso de Cláusulas-Padrão Contratuais (CPCs) para transferências.

Se tiver alguma dúvida com relação às bases jurídicas referente ao processamento dos seus dados pessoais, consulte a seção **“Suas escolhas e direitos”** abaixo ou entre em contato conosco pelo endereço indicado na seção **“Fale conosco”**.

Retenção dos seus Dados Pessoais

Retemos os seus dados pessoais pelo tempo que for necessário para dar cumprimento às obrigações legais, resolver demandas, fazer valer direitos ou conforme for razoavelmente necessário para os negócios. Para determinar o período de retenção apropriado para os dados pessoais, consideramos a quantidade, a natureza e a vulnerabilidade dos dados pessoais, o risco potencial de danos causados pelo uso não autorizado ou pela divulgação dos seus dados pessoais, o motivo pelo qual estamos processando os seus dados pessoais e se podemos atingir esses objetivos por outros

ARRAY

meios, além das exigências legais vigentes. Em algumas circunstâncias, podemos tornar os seus dados pessoais anônimos para que não possam mais ser associados à sua pessoa e, nesse caso, podemos usar esses dados sem mais aviso.

Se você se candidatar a um cargo e não for selecionado, manteremos os seus dados de solicitação de emprego pelo prazo de dois anos. Se você se candidatar a um cargo e for selecionado para contratação pela Array, a sua solicitação de emprego passará a integrar a sua ficha funcional, sendo retida e destruída de acordo com a nossa política de retenção de documentos.

Proteção dos seus Dados Pessoais

Usamos garantias físicas, técnicas e administrativas razoáveis e apropriadas para proteger os seus dados contra uso, acesso, perda, uso indevido, alteração ou destruição sem autorização. Também exigimos que os prestadores de serviços que atuam em nosso nome ou com os quais compartilhamos os seus dados também ofereçam essas medidas de segurança de acordo com as normas do setor.

Embora haja a adoção de garantias de segurança, não podemos garantir segurança absoluta em todas as situações. Se tiver dúvidas sobre as nossas práticas de segurança, entre em contato conosco usando o endereço de e-mail na seção "**Fale conosco**" abaixo.

Suas escolhas e direitos

Há algumas escolhas à sua disposição com relação aos dados pessoais que temos a seu respeito. Sempre que apropriado ou exigido por lei, descrevemos como usamos os dados pessoais coletados, para que possa fazer escolhas sobre como os seus dados são usados.

A. Seus direitos

Dependendo de onde mora, talvez haja certas escolhas e direitos à sua disposição no que diz respeito à forma como coletamos e usamos os seus dados pessoais. A Array concede esses direitos a todos, independentemente de onde estiverem localizados. Observe que o não fornecimento dos dados pessoais necessários pode desqualificar o candidato para a vaga de emprego.

- **Direito à informação** - Você tem o direito de solicitar o acesso e receber informações sobre os dados pessoais que coletamos, como usamos os seus dados pessoais e como os compartilhamos. Isso inclui o direito de solicitar comprovante da nossa autorização para o processamento dos dados pessoais mediante lei ou consentimento.

ARRAY

- **Direito à portabilidade** - Você tem o direito de receber os seus dados em um formato estruturado e legível por máquina.
- **Direito à correção** - Você tem o direito de solicitar a correção dos seus dados pessoais, sempre que estiverem imprecisos ou incompletos.
- **Direito à exclusão** - Você tem o direito de solicitar a exclusão dos seus dados pessoais em determinadas circunstâncias.
- **Direito à recusa da venda ou do compartilhamento de dados** - Você tem o direito de recusar a venda ou o compartilhamento de dados. A Array não compartilha nem vende os dados pessoais de candidatos, portanto, não é preciso tomar nenhuma outra providência para recusar esse tipo de divulgação.
- **Direito à contestação do processamento** - Você pode contestar o processamento dos seus dados pessoais com base em nossos interesses legítimos. Não processaremos mais os seus dados pessoais, a menos que consigamos demonstrar uma finalidade legítima soberana.
- **Direito à contestação da tomada automática de decisões ou da criação de perfis** - Você tem o direito de contestar o uso dos seus dados pessoais para a tomada automática de decisões ou para a criação de perfis que surta efeitos jurídicos que lhe digam respeito de forma igualmente significativa.
- **Direito à limitação do uso de dados pessoais vulneráveis** - Você tem o direito de limitar o uso dos dados pessoais vulneráveis (DPVs) coletados por nós aos usos apenas razoavelmente necessários em relação ao consumidor médio para a execução de serviços em nome da empresa. Não usamos os DPVs com o objetivo de inferir características a seu respeito. Sendo assim, não há outras medidas a serem tomadas para limitar esse tipo de processamento.
- **Direito à restrição do processamento** - Você tem o direito de solicitar a restrição do processamento dos seus dados pessoais:
 - Sempre que acreditar que os seus dados pessoais se encontram imprecisos e enquanto verificamos a sua precisão;
 - Sempre que quisermos apagar os seus dados pessoais, visto que o processamento é irregular, mas você quiser que continuemos a armazená-los;
 - Sempre que não precisarmos mais dos seus dados pessoais para o nosso processamento, mas você exigir a retenção dos dados para a instauração, exercício ou defesa de ações judiciais; ou
 - Sempre que contestar o processamento dos seus dados pessoais com base em nossos interesses legítimos e estivermos considerando a sua contestação.

ARRAY

- **Direito à não discriminação** - Você tem o direito de não receber tratamento discriminatório pelo exercício de qualquer um dos seus direitos. Não tratamos você de forma diferente por exercer os direitos descritos acima.

A exclusão dos seus dados pode fazer com que deixe de ser considerado para trabalhar na Array. Precisamos coletar determinados tipos de dados a fim de avaliar a candidatura aos cargos e considerar a sua solicitação de emprego. Também pode-se solicitar a suspensão da sua solicitação de emprego para um cargo específico sem a exclusão dos seus dados.

B. Exercício dos seus direitos

Você pode exercer os direitos relacionados acima:

- Enviando o seu pedido para o e-mail privacy@arraytechinc.com; ou
- Entrando em contato conosco pelo telefone 1-888-992-8318.

Atenderemos aos pedidos em um prazo razoável. O seu pedido e as suas escolhas podem ter limites em determinados casos, por exemplo, se o atendimento do seu pedido não for permitido por lei ou se tivermos interesses legítimos inelutáveis para a manutenção dos seus dados. Algumas jurisdições podem impor mais restrições sobre como processamos os seus dados pessoais, sendo que as nossas práticas nessas jurisdições podem ser mais restritivas do que as descritas neste Aviso.

C. Verificação de identidade

Para ajudar a proteger a sua privacidade e manter a segurança, tomamos medidas para verificar a sua identidade antes de atender aos pedidos. Para verificar a sua identidade com o intuito de encaminhar o pedido e confirmar que os dados pessoais se referem a você, podemos solicitar dados que apareceram em sua solicitação de emprego, tais como nome e registro de apresentação.

D. Agentes autorizados

Dependendo da jurisdição em que reside, você pode pedir a um agente autorizado que envie uma solicitação de acesso em seu nome. Se desejar usar um agente autorizado, deverá fornecer à parte uma autorização por escrito assinada por você. Poderemos negar um pedido de um agente autorizado se o agente não conseguir fornecer a sua autorização assinada para demonstrar que você o autorizou a agir em seu nome.

Preferências de comunicação

Você pode optar pelo recebimento de nossas comunicações opcionais por e-mail, SMS, correio físico e telefone com relação a novas vagas ou funções que estejam disponíveis. Se receber essas mensagens opcionais por e-mail ou SMS e quiser parar,

ARRAY

poderá fazer isso seguindo as instruções contidas na mensagem ou entrando em contato conosco conforme descrito na seção **“Fale conosco”** abaixo. Essas escolhas não se aplicam a determinadas comunicações informativas, inclusive comunicações sobre uma solicitação de emprego existente conosco.

Exigências de idade mínima

A Array não direciona o seu Site, serviços e produtos a menores de 16 anos. Não coletamos dados pessoais de pessoas com menos de 16 anos de idade intencionalmente. Se é pai ou responsável e tomou conhecimento de que o seu filho nos forneceu dados pessoais, entre em contato conosco conforme descrito na seção **“Fale conosco”** abaixo. Se tomarmos conhecimento de que coletamos dados pessoais de alguém com menos de 16 anos de idade sem verificação ou o consentimento dos pais, tomaremos providências para remover esses dados.

Reclamações

Na medida em que os direitos acima se aplicam a você, a Array lhe incentiva a entrar em contato conosco com eventuais reclamações e problemas pelo e-mail privacy@arraytechinc.com. Se as suas reclamações ou problemas não forem resolvidos, você também poderá encaminhar qualquer queixa diretamente à autoridade de proteção de dados relevante no país onde reside, onde trabalha ou onde acha que os seus direitos foram violados.

- Se você reside no Espaço Econômico Europeu, poderá encontrar dados de contato da sua Autoridade de Proteção de Dados [aqui](#).
- Se você reside no Brasil, poderá entrar em contato com a sua Autoridade de Proteção de Dados [aqui](#).
- Se você reside na Califórnia, poderá entrar em contato com a Agência de Proteção à Privacidade da Califórnia [aqui](#).
- Se você reside nos EUA fora da Califórnia, poderá encontrar dados de contato da Procuradoria Geral do seu estado [aqui](#).

Alterações deste Aviso

Este Aviso pode ser modificado a qualquer momento e por qualquer motivo. Eventuais alterações que fizermos neste Aviso no futuro serão comunicadas aos candidatos por e-mail. A equipe jurídica da Array analisa este Aviso periodicamente e, no mínimo, anualmente.



Fale conosco

Para enviar dúvidas com relação a este Aviso ou outras perguntas relacionadas à privacidade, entre em contato conosco:

- Enviando a sua dúvida para o e-mail privacy@arraytechinc.com; ou
- Entrando em contato conosco pelo telefone 1-888-992-8318.

