



# Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de Array Technologies

## Introducción

Gracias por su interés en unirse a Array Tech Inc. ("Array", "nosotros", "nuestro" o "nos"). Cuando solicita un empleo con nosotros, recopilamos cierta información personal en relación con su solicitud. Este Aviso de privacidad para solicitantes de empleo ("Aviso") explica cómo recopilamos, usamos, aseguramos, transferimos y divulgamos su información durante y después del proceso de solicitud. Este Aviso también describe los derechos que puede tener con respecto a su información y cómo ejercer esos derechos.

Este Aviso describe lo siguiente:

- Introducción
- Alcance y aplicabilidad
- Información que recopilamos
- Fuentes de información personal
- Cómo usamos la información
- Cuándo divulgamos su información
- Transferencia de su información personal
- Conservación de su información personal
- Protección de su información personal
- Sus opciones y derechos
- Preferencias de comunicación
- Requisitos de edad mínima
- Quejas
- Cambios a este Aviso
- Contáctenos





## Alcance y aplicabilidad

Este Aviso describe nuestras prácticas de privacidad cuando solicita un empleo con Array.

Este Aviso no cubre lo siguiente:

- Clientes de Array - Este Aviso no cubre sus interacciones con Array fuera del contexto de la solicitud de un empleo, como navegar por nuestro sitio web para ver nuestros productos y servicios o conectarse con nosotros con fines comerciales, proyectos u otras razones. Consulte nuestro [Aviso de privacidad del Sitio Web](#) para más información.
- Empleados de Array - comuníquese con [privacy@arraytechinc.com](mailto:privacy@arraytechinc.com) para obtener más información sobre nuestras prácticas de privacidad con respecto a la información personal de los empleados de Array.

Array no recluta ni contrata a:

- Niños menores de 16 años - no procesamos ni guardamos solicitudes de empleo de menores de 16 años, ni dirigimos ningún puesto vacante u otro contenido hacia audiencias menores de 16 años.

## Información que recopilamos

Recopilamos la información personal sobre usted durante el proceso de reclutamiento. "**Información personal**" es cualquier información que se identifica, se relaciona, describe, hace referencia razonablemente, **puede estar asociada o podría estar razonablemente asociada**, directa o indirectamente, con usted o su hogar. Este Aviso también se aplica a la "información personal confidencial" (IPC), una categoría de información personal. IPC incluye datos como su número del seguro social y credenciales de inicio de sesión de cuenta. Este Aviso no se aplica a la información que no es personal, como los datos anónimos, desidentificados o agregados (como las estadísticas resumidas de contratación).

Si no proporciona cierta información personal cuando se le solicita, es posible que no podamos procesar su solicitud. Las categorías de información personal procesada por nosotros identificadas en este Aviso están sujetas a cambios de vez en cuando, según lo exija la ley y a medida que evolucionen nuestras prácticas comerciales.

Recopilamos las siguientes categorías de información a lo largo del proceso de solicitud y entrevista:

# ARRAY

- **Identificadores/Información de contacto**, como su nombre, alias(s), número de teléfono, firma, dirección de correo electrónico, dirección postal, nombre de cuenta y/o nombre de usuario, firmas y ciertos identificadores descritos como información personal confidencial, incluido el número de pasaporte, certificado de nacimiento, número de identificación estatal, número del seguro social y número de licencia de conducir.
- **Las categorías que deben enumerarse específicamente bajo ciertas leyes estatales**, incluidos ciertos identificadores enumerados anteriormente, características físicas o descripción, y número de póliza de seguro.
- **Las características de las clasificaciones protegidas bajo la ley estatal o federal**, incluyendo la raza, el color, el sexo/género, la identidad de género, la expresión de género, la orientación sexual, el estado civil, la condición médica, el estado militar o de veterano, el origen nacional, la ascendencia y la edad.
- **Información de empleo y de desempeño**, que incluye sus registros de empleo, historial de trabajo, estado del permiso de trabajo e información de inmigración relacionada, registros de formación y certificaciones, información de solicitud de empleo e información de contacto de referencia junto con la información que la referencia proporciona sobre usted.
- **Información de viaje**, como los números de su programa de lealtad, las fechas y la duración del viaje, los nombres y ubicaciones del hotel y las rutas de viaje.
- **Internet u otra información de actividad de red electrónica**, que incluye, entre otros, su dirección IP, ID de dispositivo, datos de ubicación (recopilados de su dispositivo y/o derivados de su dirección IP) y cierta información sobre interacciones con sitios web, aplicaciones o anuncios de Internet.
- **Imágenes y grabaciones de usted**, como su fotografía, voz, grabaciones de audio/vídeo y transcripciones de nuestros eventos en persona o en línea, entrevistas y/o llamadas, e imágenes de seguridad de CCTV de usted en nuestras instalaciones.
- **Datos de geolocalización**, incluidos datos de ubicación aproximados basados en su dirección IP.
- **Información de audio, electrónica, visual y similar**, incluidas las imágenes faciales de las cámaras del sitio.
- **Información educativa**, como la asistencia a la escuela, el GPA, las actividades extracurriculares y la fecha de graduación.
- **Categorías de información personal confidencial** que pueden recibir una mayor protección, incluida la información personal que revela:
  - Seguro social, licencia de conducir, certificado de nacimiento, tarjeta de identificación estatal o número de pasaporte; o
  - Origen racial o étnico.

# ARRAY

Para obtener más información sobre sus opciones de recopilación de información, consulte la sección "[Sus opciones de privacidad](#)" a continuación.

## Fuentes de información personal

Recibimos información sobre usted de las siguientes fuentes:

- Directamente de usted;
- Empleadores anteriores y actuales;
- Proveedores de servicios (por ejemplo, reclutadores);
- Servicios de comprobación de antecedentes;
- Fuentes en línea, incluidas redes sociales y sitios de reclutamiento (por ejemplo, LinkedIn);
- Bases de datos gubernamentales abiertas; y
- Otras fuentes públicas.

También podemos recopilar cierta información automáticamente cuando navega por nuestro sitio web. Array, nuestros proveedores de servicios y otros terceros recopilan información sobre usted automáticamente de las siguientes maneras:

- Si utiliza nuestro sitio web, podemos usar cookies de terceros y otras balizas web para recopilar datos de navegación. Para más información, consulte nuestro [Aviso de privacidad del Sitio Web](#) y [Aviso de Cookies](#).
- Si solicitó un trabajo a través de un tercero, es posible que recopilen información sobre usted. Para más información, vea sus políticas de privacidad.

## Cómo usamos la información

Utilizamos la información personal que recopilamos para evaluar su elegibilidad para las oportunidades de empleo con Array. Solo procesamos información personal cuando lo permite la ley, requerida para realizar nuestros servicios de solicitud y contratación, necesaria para celebrar un contrato laboral con usted, para cumplir con una obligación legal que se aplica a nosotros, por nuestros intereses legítimos o los intereses legítimos de terceros, o con su consentimiento si la ley aplicable requiere consentimiento. Puede que usemos su información para los siguientes fines:

- **Comunicarse con usted** - procesamos su información personal para permitirle acceder y usar los Servicios que solicita, incluido contactarle durante el proceso de selección y entrevista y comunicarnos con usted durante el transcurso del proceso de reclutamiento;

# ARRAY

- **Evaluar su solicitud** - utilizamos su información para evaluar su solicitud de empleo;
- **Verificar su información** - utilizamos su información para verificar que la información que usted y otros proporcionan es verdadera y precisa, como para verificaciones de referencia;
- **Mantener los procesos de contratación** - utilizamos su información para proporcionar, operar, monitorear y mantener nuestros procesos de contratación, como la evaluación de su solicitud de empleo;
- **Proporcionar y mejorar la funcionalidad necesaria** - utilizamos su información para proporcionarle la funcionalidad necesaria durante su proceso de solicitud, y para analizar y mejorar la experiencia del solicitante;
- **Promover la seguridad** - utilizamos su información para investigar y prevenir transacciones fraudulentas, acceso no autorizado a nuestros sistemas y otras actividades ilegales al verificar que la información que usted y otros proporcionan es verdadera y precisa, como para verificaciones de referencia;
- **Desarrollar y mejorar nuestros Servicios** - procesamos su información personal para fines comerciales legítimos, como evaluar internamente el proceso de reclutamiento, enviar informes según lo exija la ley y resolver disputas legales;
- **Fines legales, normativos, de seguridad y cumplimiento** - procesamos su información con el fin de cumplir con las leyes o normativas y para revisar el cumplimiento de los términos de uso aplicables, como la elegibilidad laboral en el país de empleo;
- **Otros fines** - procesamos su información para otros fines comerciales legítimos según lo exija la ley y lo determinemos nosotros para mantener un proceso de contratación efectivo.

## Cuándo divulgamos su información

Divulgamos su información personal según lo exija la ley y como parte de nuestras prácticas comerciales. Solo divulgamos información personal de los solicitantes tal y como se describe a continuación:

### **A. Fines legales o comerciales**

Recopilamos y procesamos su información personal solo cuando tenemos una finalidad legal o comercial para hacerlo según las leyes aplicables. Esta razón depende

# ARRAY

de nuestra relación con usted y de cómo elija interactuar con nosotros. Esto significa que recopilamos y usamos su información personal únicamente:

- Con su consentimiento;
- Para cumplir con nuestras obligaciones contractuales con usted;
- Para operar nuestro negocio, incluso para mejorar y desarrollar nuestros servicios, con fines de prevención de fraude, para mejorar la experiencia del usuario o para otros intereses legítimos; y/o
- Por lo demás, de conformidad con la ley.

## **B. Proveedores de servicios**

Divulgamos su información a proveedores de servicios que requieren acceso a su información para respaldar nuestras operaciones comerciales. Los proveedores de servicios con los que Array comparte su información incluyen:

- Asesores de servicios profesionales para proteger y gestionar nuestros intereses comerciales;
- Proveedores de alojamiento en la nube para proporcionar servicios de almacenamiento y procesamiento de datos;
- Socios comerciales para evaluar y mejorar las prácticas de contratación de Array;
- Proveedores de servicios corporativos y de tecnología de la información para facilitar las operaciones comerciales y las comunicaciones; y
- Otros proveedores, subcontratistas, socios y vendedores que actúen en nuestro nombre.

Estos proveedores de servicios están contractualmente obligados a usar su información personal según sea necesario únicamente para proporcionar servicios a Array.

## **C. Autoridades legales o públicas**

Divulgamos información personal a autoridades legales o públicas cuando la divulgación es:

- Para cumplir con cualquier ley, normativa, proceso legal o solicitud gubernamental aplicable;
- Para hacer cumplir o aplicar acuerdos, o iniciar, presentar, facturar y cobrar por productos y servicios (incluida la divulgación a las agencias de cobro para obtener el pago);

# ARRAY

- Para proteger el daño a los derechos, la propiedad o la seguridad de Array, de usted o del público;
- Para protegerle a usted u otros del uso fraudulento, abusivo o ilegal de estos servicios y otras actividades fraudulentas; y
- Para responder a una emergencia.

Cuando la ley aplicable lo requiera o lo permita, Array protege la información personal solicitando órdenes de protección o acuerdos de confidencialidad, eliminando la información personal de los documentos antes de su producción o divulgación, u otros medios legalmente permitidos.

## D. Transferencia o transacción comercial

Podemos divulgar o transferir información personal sobre usted como parte de una transacción comercial corporativa, como una fusión o adquisición, desinversión, venta de activos de la empresa, o en caso de insolvencia, quiebra o administración judicial. En estos casos, podemos transferir información personal como un activo comercial.

## Transferencia de su información personal

Si no reside en los Estados Unidos, podemos transferir su información personal a los Estados Unidos y otras jurisdicciones que no se considere que proporcionen el mismo nivel de protección de datos que su país de origen. En la medida en que lo exija la ley, tomamos medidas para proteger la transferencia transfronteriza de su información, incluido el uso de cláusulas contractuales estándar (CCE) para las transferencias.

Si tiene cualquier pregunta sobre las bases legales para procesar su información personal, consulte la sección "**Sus opciones y derechos**" a continuación o póngase en contacto con nosotros en la dirección que figura en la sección "**Contáctenos**".

## Conservación de su información personal

Conservamos su información personal durante el tiempo que sea necesario para que podamos cumplir con las obligaciones legales, resolver disputas, hacer cumplir los derechos o según sea razonablemente necesario comercialmente. Para determinar el período de conservación adecuado para la información personal, consideramos la cantidad, la naturaleza y la sensibilidad de la información personal, el riesgo potencial de daño por el uso no autorizado o la divulgación de su información personal, por qué procesamos su información personal y si podemos lograr esos fines a través de otros medios, y los requisitos legales aplicables. En algunas circunstancias, podemos anonimizar su información personal para que ya no pueda asociarse con usted, en cuyo caso podemos usar dicha información sin previo aviso.

# ARRAY

Si solicita un empleo y no es seleccionado, conservaremos la información de su solicitud durante 2 años. Si solicita un empleo y es seleccionado para ser contratado en Array, su solicitud se convierte en parte de su expediente de empleado y se conserva y destruye de acuerdo con nuestra política de conservación de documentos.

## Protección de su información personal

Utilizamos medidas de seguridad físicas, técnicas y administrativas razonables y apropiadas para proteger su información contra el uso, el acceso, la pérdida, el uso indebido, la alteración o la destrucción no autorizados. También requerimos que los proveedores de servicios que actúen en nuestro nombre o con quienes compartamos su información también mantengan medidas de seguridad de acuerdo con los estándares de la industria.

A pesar de que mantenemos garantías de seguridad, no podemos garantizar la seguridad absoluta en todas las situaciones. Si tiene preguntas sobre nuestras prácticas de seguridad, póngase en contacto con nosotros utilizando la dirección de correo electrónico en la sección "**Contáctenos**" a continuación.

## Sus opciones y derechos

Tiene ciertas opciones disponibles sobre la información personal que tenemos sobre usted. Cuando sea apropiado o legalmente requerido, describimos cómo usamos la información personal recopilada, para que pueda tomar decisiones sobre cómo se utilizan sus datos.

### A. Sus derechos

Dependiendo de dónde viva, es posible que tenga una serie de opciones y derechos cuando se trata de cómo recopilamos y usamos su información personal. Array extiende estos derechos a todos, independientemente de dónde se encuentre. Tenga en cuenta que no proporcionar la información personal necesaria puede descalificar a un solicitante de empleo.

- **Derecho a saber** - tiene derecho a solicitar acceso y recibir información sobre la información personal que recopilamos, cómo usamos su información personal y cómo la compartimos. Esto incluye el derecho a solicitar prueba de nuestra autorización para procesar información personal por ley o por consentimiento.
- **Derecho a la portabilidad** - tiene derecho a recibir su información en un formato estructurado y legible por máquina.
- **Derecho a corregir** - tiene derecho a solicitar la corrección de su información personal, cuando sea inexacta o incompleta.



- **Derecho a eliminar** - tiene derecho a solicitar que eliminemos su información personal en determinadas circunstancias.
- **Derecho a optar por no participar en la venta o el intercambio de información** - tiene derecho a optar por no participar en la venta o el intercambio de información. Array no comparte ni vende información personal de los solicitantes, por lo que no necesita tomar ninguna medida adicional para optar por no participar en este tipo de divulgación.
- **Derecho a oponerse al procesamiento** - puede oponerse a nuestro procesamiento de su información personal basada en nuestros intereses legítimos. Dejaremos de procesar su información personal a menos que podamos demostrar un propósito legítimo primordial.
- **Derecho a oponerse a la toma automática de decisiones o a la elaboración de perfiles** - tiene derecho a oponerse al uso de su información personal para la toma automatizada de decisiones o la elaboración de perfiles que produzca efectos legales sobre él o ella de manera igualmente significativa.
- **Derecho a limitar el uso de información personal confidencial** - tiene derecho a limitar el uso de la información personal confidencial (IPC) recopilada por nosotros solo a los usos que sean razonablemente necesarios para el consumidor medio para realizar servicios de parte del negocio. No utilizamos la IPC con el propósito de inferir características sobre usted. Por lo tanto, no hay pasos adicionales para limitar este tipo de tratamiento.
- **Derecho a la restricción del procesamiento** - tiene el derecho de solicitarnos que restrinjamos el procesamiento de su información personal:
  - Cuando crea que su información personal es inexacta y mientras verificamos la precisión;
  - Cuando queremos borrar su información personal ya que el procesamiento es ilegal, pero desea que continuemos almacenándola;
  - Cuando ya no necesitemos su información personal para nuestro procesamiento, pero nos solicite que conservemos los datos para el establecimiento, ejercicio o defensa de demandas legales; o
  - Cuando se haya opuesto a que procesemos su información personal basada en nuestros intereses legítimos y estemos considerando su oposición.
- **Derecho a la no discriminación** - tiene derecho a no recibir un tratamiento discriminatorio por el ejercicio de cualquiera de sus derechos. No le trataremos de manera diferente por ejercer los derechos descritos anteriormente.



**La eliminación de su información puede que usted deje de ser considerado para un empleo con Array.** Debemos recopilar ciertos tipos de información para evaluar la candidatura a puestos y considerar su solicitud. También puede solicitar que retiremos su solicitud para un puesto específico sin eliminar su información.

## **B. Cómo ejercer sus derechos**

Puede ejercer los derechos enumerados anteriormente:

- Enviando un correo electrónico con su solicitud a [privacy@arraytechinc.com](mailto:privacy@arraytechinc.com); o
- Llamándonos al 1-888-992-8318.

Respondemos a las solicitudes dentro de un período de tiempo razonable. Su solicitud y opciones pueden estar limitadas en ciertos casos, por ejemplo, si cumplir con su solicitud no estuviera permitido por la ley o si tenemos intereses legítimos convincentes para guardar su información. Algunas jurisdicciones pueden imponer restricciones adicionales sobre cómo procesamos su información personal y nuestras prácticas en esas jurisdicciones pueden ser más restrictivas que las descritas en este Aviso.

## **C. Verificación de identidad**

Para ayudar a proteger su privacidad y mantener la seguridad, tomamos medidas para verificar su identidad antes de responder a las solicitudes. Para verificar su identidad para realizar la solicitud y confirmar que la información personal se relaciona con usted, podemos solicitar información que haya aparecido en su solicitud de empleo, como su nombre y registro de solicitud.

## **D. Representantes autorizados**

Dependiendo de la jurisdicción en la que resida, es posible que un representante autorizado envíe una solicitud de acceso en su nombre. Si desea utilizar un representante autorizado, debe proporcionarle un permiso por escrito firmado por usted. Es posible que rechacemos una solicitud de un representante autorizado si el representante no puede proporcionar su permiso firmado que demuestre que usted le ha autorizado a actuar en su nombre.

## **Preferencias de comunicación**

Puede elegir si desea recibir comunicaciones opcionales de nosotros por correo electrónico, SMS, correo físico y teléfono relacionadas con nuevos trabajos o roles que estén disponibles. Si recibe estos correos electrónicos o mensajes SMS opcionales de nosotros y desea no hacerlo más, puede hacerlo siguiendo las instrucciones en ese mensaje o poniéndose en contacto con nosotros tal y como se describe en la sección "**Contáctenos**" a continuación. Estas opciones no se aplican a ciertas comunicaciones informativas, incluidas las comunicaciones sobre una solicitud existente con nosotros.



## Requisitos de edad mínima

Array no dirige su Sitio, servicios y productos a menores de 16 años. No recopilamos a propósito información personal de menores de 16 años. Si usted es padre o tutor y sabe que su hijo nos ha proporcionado información personal, póngase en contacto con nosotros tal y como se describe en la sección "**Contáctenos**" a continuación. Si tenemos conocimiento de que hemos recopilado información personal de cualquier persona menor de 16 años sin verificación o consentimiento de los padres, tomamos medidas para eliminar dicha información.

## Quejas

En la medida en que los derechos anteriores se apliquen a usted, Array le anima a ponerse en contacto con nosotros con cualquier queja y problema enviando un correo electrónico a [privacy@arraytechinc.com](mailto:privacy@arraytechinc.com). Si sus quejas o problemas siguen sin resolverse, también puede dirigir cualquier queja directamente a la autoridad de protección de datos correspondiente en el país donde vive, donde trabaja o donde siente que se infringieron sus derechos.

- Si vive en el Espacio Económico Europeo, puede encontrar información de contacto de su Autoridad de Protección de Datos [aquí](#).
- Si vive en Brasil, puede ponerse en contacto con su autoridad de protección de datos [aquí](#).
- Si vive en California, puede ponerse en contacto con su Agencia de protección de datos [aquí](#).
- Si vive en los Estados Unidos pero fuera de California, puede encontrar información de contacto de su Fiscal General del Estado [aquí](#).

## Cambios a este Aviso

Este Aviso se podrá modificar en cualquier momento y por cualquier motivo. Cualquier cambio que realicemos a este Aviso en el futuro se comunicará a los solicitantes de empleo por correo electrónico. El equipo legal de Array revisa este Aviso de manera regular y al menos anualmente.

## Contáctenos

Para enviar preguntas sobre este Aviso u otras consultas relacionadas con la privacidad, póngase en contacto con nosotros:

- Enviando un correo electrónico con su pregunta a [privacy@arraytechinc.com](mailto:privacy@arraytechinc.com); o
- Llamándonos al 1-888-992-8318.

